



BOLLETTINO LUGLIO 2019. NUMERO 5

BENVENUTI ALLA QUINTA E FINALE EDIZIONE DEL BOLLETTINO DI MIGRAID!

La quinta edizione della newsletter di MigrAID contiene informazioni sul sesto e ultimo meeting di partenariato e sulla conferenza finale svoltasi a Nicosia l'11 e 12 luglio rispettivamente. C'è anche un approfondimento sulla settimana formativa tenuta da ENAIP Veneto a Padova nel mese di maggio e un paragrafo finale relativo all'ultimo seminario rivolto ai migranti che il partner KISA svolge a Nicosia a fine luglio.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

IN QUESTO NUMERO

INTRODUZIONE

IL PARTENARIATO

LA SETTIMANA FORMATIVA A
PADOVA

6° MEETING A NICOSIA

CONFERENZA FINALE A NICOSIA

EVENTI MOLTIPLICATORI:
SEMINARIO PER MIGRANTI A NICOSIA

IL PARTENARIATO DI MIGRAID VEDE COINVOLTE 8 ENTI NELLA GESTIONE SINERGETICA DEL PROGETTO FINANZIATO DAL PROGRAMMA ERASMUS+:

1. Istituto del lavoro di Cipro (INEK-PEO), Coordinatore
2. Azione per l'uguaglianza, supporto, antirazzismo (KISA), Cipro
3. Istituto del lavoro della confederazione generale dei lavoratori greci (INE/GSEE), Grecia
4. Istituto della confederazione ellenica di artigiani e mercanti professionisti (IME/GSEVEE), Grecia
5. Università degli Studi di Milano (UniMi), Italia
6. Enaip Veneto Impresa Sociale (ENAIP Veneto I.S.), Italia
7. Iriv Conseil, Francia
8. Videnscenter per l'integrazione, Danimarca



SETTIMANA FORMATIVA A PADOVA

Dal 13 al 17 maggio ENAIP Veneto ha ospitato a Padova la settimana formativa prevista dal progetto MigrAID. Temi principali affrontati dai partecipanti alla formazione sono quelli collegati alle problematiche relative alla diversità, intesa non solo come diversità etnica ma in senso più ampio, come ad esempio gestione della diversità, discriminazioni derivanti dalla stessa e quali strategie di risoluzione dei conflitti siano attivabili nel contesto lavorativo.

Durante la settimana formativa, il coordinatore ha svolto una presentazione del progetto MigrAID e dei suoi obiettivi, dei principali risultati di progetto (Risultati Intellettuali) e dei prodotti digitali sviluppati, quali il Simulatore per la risoluzione dei conflitti e la Piattaforma Digitale Educativa per la formazione online.



Il gruppo dei partecipanti alla formazione era composto da rappresentanti sindacali, lavoratori di enti di formazione professionale e rappresentanti di imprese e organizzazioni non governative.

Il programma formativo prevedeva un'alternanza tra sessioni frontali e maggiormente teoriche e sessioni pratiche e laboratoriali, approfondendo le tematiche toccate dal progetto, in particolare: i modelli di integrazione dei migranti esistenti nel mercato del lavoro attuale a livello europeo e di paesi partner, il "lato oscuro" delle diversità, quali strategie utilizzare per una gestione consapevole della diversità, nello specifico nei contesti delle piccole e medie imprese (PMI), le Carte della Diversità adottate nei paesi partner – se esistenti – e il contesto legislativo di riferimento per combattere la discriminazione sia a livello nazionale che europeo.



Oltre alle sessioni di lavoro in gruppo, è stata proposta anche un'attività specifica relativo allo sviluppo di un Lavoro di Progetto. In tale contesto, tutti i partecipanti, suddivisi in piccoli gruppi, hanno creato un contesto aziendale entro il quale identificare e gestire un caso di discriminazione collegata ad una o più diversità possedute dal lavoratore coinvolto, sviluppando un piano di gestione della diversità. L'ultimo giorno di formazione, i gruppi hanno presentato il progetto lavoro.

Una presentazione e test in laboratorio del Simulatore per la risoluzione dei conflitti è stata svolta dal partner VIFIN a conclusione della settimana.



A conclusione della settimana, è stata svolta anche una valutazione (formale e informale) dell'esperienza vissuta da parte dei partecipanti su proposta del partner IRIV Conseil, raccogliendo feedback e suggerimenti al fine di migliorare la proposta formativa in ottica di replicarla in futuro.

6° MEETING TRANSNAZIONALE A NICOSIA, CIPRO: 11 LUGLIO 2019

Il 6° ed ultimo meeting di partenariato si è svolto l'11 luglio 2019 presso la sede dell'Istituto del lavoro di Cipro (INEK-PEO), che ha organizzato il meeting.

Dopo il benvenuto ufficiale, il capofila ha aggiornato la partnership circa il progresso nell'implementazione delle ultime attività prevista da progetto, in particolare riguardo:

- ✚ Conferenza finale
- ✚ Compiti relativi alla chiusura del progetto di ciascun partner
- ✚ Contributi al report finale di progetto da parte dei partner.

Una sessione relative agli aspetti di gestione finanziaria in carico al partenariato è stata inoltre tenuta dal capofila.

La seconda parte del meeting si è focalizzata sulla valutazione finale di tutte le attività progettuali (sia eventi moltiplicatori sia prodotti intellettuali) da parte del partner IRIV Conseil, incaricato di tale attività, che ha favorito un confronto tra i partner.

Un aggiornamento con il partner VIFIN è stato svolto via skype riguardo le ultime attività per finalizzare il Simulatore per la risoluzione dei conflitti e la Piattaforma Digitale Educativa.

Il meeting si è quindi concluso con un giro di tavolo rispetto alle future attività e proposte di promozione ed utilizzo dei risultati di progetto, finanziabili tramite nuove proposte progettuali.

CONFERENZA FINALE A NICOSIA, CIPRO: 12 LUGLIO 2019

La conferenza finale di progetto intitolata *“L’Integrazione di Migranti nel Lavoro e nella Società: Sfide, Processi e Strumenti che favoriscono un’integrazione effettiva”* si è svolta venerdì 12 luglio presso la Casa dei Giornalisti a Nicosia.

La conferenza ha avuto successo, riscontrando l'interesse di più di 90 partecipanti, in rappresentanza di più di 40 organizzazioni locali dell'isola e favorendo un reale confronto tra i relatori e il pubblico. Tra i presenti vi erano rappresentanti di sindacati, associazioni che si occupa di migranti, autorità pubbliche, ONG e associazioni di imprenditori.



Il relatore principale della conferenza è stata la dott.ssa Rebekka Ehret dall’Università delle Scienze ed Arti Applicate di Lucerna; nella sua presentazione intitolata *“Guardando alle Intersezioni della Diversità in Teoria e in Pratica”* ha richiamato concetti importanti quali le pluri-dimensioni della differenziazione descritte attraverso la teoria delle intersezioni della diversità. Il concetto di “intersezionalità” è stata presentato come uno strumento analitico per favorire una comprensione di come fattori, quali le intersezioni etniche con altre caratteristiche personali/identitarie, contribuiscano alla definizione di modelli sociali e condizioni (categorizzazioni) e conducano ad esperienze individuali di discriminazione. Il discorso ha dato seguito ad un dibattito molto partecipato da parte del pubblico.



Il sig. Hasan Yikici in rappresentanza del sindacato DEV-IŞ ha offerto una panoramica sulle condizioni di lavoro degli immigrati nella comunità turca presente nell'isola di Cipro, evidenziandone sfide e problemi anche a partite dalla propria esperienza diretta sul campo e con esempi reali.



La conferenza è volta al termine con la presentazione dei diversi prodotti del progetto, da parte di ciascun partner, e del loro impatto e utilità rispetto ai destinatari finali, quali le parti sociali e i migranti presenti nell'Unione Europea.



SEMINARIO PER MIGRANTI A NICOSIA, 27-28 LUGLIO 2019

L'ONG KISA (Azione per l'uguaglianza, supporto, antirazzismo) organizza il 27 e 28 luglio il seminario rivolto ai migranti. In linea con le necessità lavorative e personali del target interessato, l'obiettivo del seminario è quello di favorire la maggiore integrazione dei migranti nei contesti delle piccole e medie imprese (PMI) e in generale nella società dove vivono, attraverso una proposta di attività formative proposte e disponibili sulla Piattaforma Digitale Educativa di MigrAID.

*Visita il sito di MIGRAID: www.migraid.eu
Accedi al link di seguito per seguirci su [Facebook](#)*
